

องค์การบริหารส่วนตำบลโลโอล
วันที่ 22 ก.พ 67
รับที่ 8
เวลา 15.30



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลโลโอล อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ โทร. 0-44-056-433.....
ที่ ชย.75904 / ๙๖ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566
เรื่อง ขออนุมัติกันเงินรายจ่ายเบ็ดเตล็ดอุปกรณ์ติดตั้งห้องน้ำในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566.....

เรียน ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโลโอล

เรื่องเดิม

ตามที่กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ได้จัดทำบันทึกข้อความ ที่ ชย 75904 / 325
เรื่อง ขออนุมัติกันเงินรายจ่าย “รอจ่าย” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 13 ก.ย. 2566
กองการศึกษาฯ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา จำนวน 129,820.00 บาท
งานระดับก่อนวัยเรียนฯ จำนวน 260,920.00 บาท นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลโลโอล ไม่สามารถเบิกจ่ายเงินประจำปีงบประมาณอื่นได้ทัน
เดือนมีนาคม 2567 จึงขอขยายเวลา ไปอีก 6 เดือน ตามที่ระบุในกระ漫หาดไทยกำหนด จำนวน 1 ราย
รายงานยมณตรี สองพัฒน์ ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษาฯ เนื่องจากขออุทธรณ์วินัยข้าราชการตามเอกสารแนบท้ายนี้

กฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน
และการตรวจเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2566 ข้อ 62 รายจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำ
นาญเงิน เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่ม เงินช่วยเหลือและเงินอื่นในลักษณะเดียวกันและค่าตอบแทนที่เรียกชื่อ
อย่างอื่น ที่มีระเบียบ กฎหมาย กำหนดให้จ่ายในลักษณะเดียวกัน รวมทั้งเงินประจำปีงบประมาณอื่น หากเบิก
เงินไม่ทันสิ้นปีและมีความจำเป็นต้องจ่ายเงินนั้นต่อไปอีก ให้ผู้บริหารท้องถิ่นอนุมัติให้กันเงินได้ไม่เกินหกเดือน

เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการเงินตามวรรคหนึ่งหากยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จให้ขอขยายเวลาการ
เบิกจ่ายเงินต่อส่วนราชการท้องถิ่นได้อีกไม่เกินหกเดือน เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการการเงินหรือขยายเวลาจ่ายเงินตาม
วรรคสองแล้วหากยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ หรือมีเงินจ่ายจากเงินดังกล่าว ให้เงินจำนวนนั้นเป็นการพับไป

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
จึงขออนุมัติกันเงิน “รายจ่ายค้างจ่าย” จำนวน 1 รายการ จำนวน 37,960.00 บาท
กองการศึกษาฯ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา งบประมาณตั้งไว้ จำนวน 129,820.00 บาท
ขอ กันครั้งนี้ จำนวน 37,960.00 บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป

ร.ต.อ.

(จำเริญ แนวโอล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโลโอล

/ความเห็น...

- ความเห็นของประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโอล

- นำเข้าสู่ระบบเปียบ瓦การประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโอลเพื่อพิจารณาเห็นชอบในการ
ประชุมสมัย.....ที่.....1/2567 ครั้งที่.....2 วันที่.....27 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

(ลงชื่อ)

(นางอัมพิกา รายีงาม)

ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโอล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโลโอล

ที่ ชย ๗๕๙๐๔/ สจ

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

เรื่อง ขอร้องทุกท กรณีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโลโอล ที่ ๒/๒๕๖๖ ออกคำสั่งมีขอบด้วยกฎหมาย

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโลโอล

ต้นเรื่อง

ตามที่ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโลโอล ที่ ๒/๒๕๖๖ เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน ราย นายนนทรี สงพัฒน์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโลโอล เลขที่ ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ รับเงินเดือนอันดับ ๒๓.๕ ขั้น ๓๗,๙๖๐ บาท ได้กระทำการผิดวินัยในกรณีดังกล่าวหาว่ากระทำการผิดวินัย ในเรื่องขณะเมื่อดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล หนองเชียงด อ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น และถูกลงโทษทางวินัย ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ สมควรได้รับโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน อัตราเงินเดือนฯละ ๓๗,๙๖๐ บาท ตัดเงินเดือน ๆ ละ ๑,๕๗๙.๔๐ บาท (-หนึ่งพันห้าร้อยสิบแปดบาทสี่สิบสอง銤) นั้น

ข้อเท็จจริง

ด้วยข้าพเจ้านายนนทรี สงพัฒน์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโลโอล เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ ได้รับคำสั่งลงโทษตามข้อ ๒๕ ประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ซึ่งไม่กล่าวรวมถึง ข้อ ๘/๗ ที่ถูกยกเลิกซึ่งมีสาระสำคัญต่อการพิจารณาคำสั่งลงโทษทางวินัย ไม่ใช่ความผิดผลลัพธ์ทางเอกสารเพียงเล็กน้อยที่สามารถนำมาแก้ไข ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ (ฉบับที่๔) พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๘/๗ การสั่งลงโทษ ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันหรือระยะเวลาดังต่อไปนี้ (๒)การสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน ให้มีผลตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่ง ถ้าจำนวนเงินที่จะตัด หรือเงินเดือนที่ต้องลด มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทั้งจังหวะไม่สอดคล้องกับการพิจารณาสมควรได้รับโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน อัตราเงินเดือน ๆ ละ ๓๗,๙๖๐ บาท ตัดเงินเดือน ๆ ละ ๑,๕๗๙.๔๐ บาท (-หนึ่งพันห้าร้อยสิบแปดบาทสี่สิบสอง銤) จึงเป็นผลให้ออกคำสั่งไม่ถูกต้อง ซึ่งมีขอบด้วยกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ (ฉบับที่๔) พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๘/๗ ในกรณีที่มีการเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิมแล้วสั่งลงโทษใหม่ให้เป็นไปตามนั้น อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๘/๗ เป็นแนวทางปฏิบัติในการยกเลิกคำสั่งคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโลโอล ที่ ๒/๒๕๖๖ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวเป็นการยกเลิก จากการอ้างฐานอำนาจการพิจารณาไม่ถูกต้องครบถ้วน และเป็นคำสั่งทางปกครอง เพื่อให้เกิดประโยชน์กับผู้รับ จึงขอชี้แจงว่าผู้รับได้รับประโยชน์สูงสุดหากกำหนดแนวทางการสั่งโทษให้มีผลตั้งแต่วันที่มีคำสั่งใหม่ และการขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่ง ซึ่งจะทำให้ไม่ตรงตามลักษณะพิจารณา ตามประกาศ ดังกล่าว กรณีการเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ

/ระบุ...

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ (ฉบับที่๔) พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๘๖/๓ การสั่งลงโทษให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันหรือระยะเวลาดังต่อไปนี้ (๒)การสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน ให้มีผลตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่ง ถ้าจำนวนเงินที่จะตัด หรือเงินเดือนที่ต้องลด มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทิ้ง

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ (ฉบับที่๔) พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๘๖/๗ ในกรณีที่มีการเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิมแล้วสั่งลงโทษใหม่ให้เป็นไปตามนั้น

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความถูกต้องครบถ้วน ตามหลักพิจารณาความผิดทางวินัยของ พนักงานส่วนตำบล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลักนิติธรรม มโนธรรม ซึ่งสอดคล้องกับระเบียบกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง และพึงรู้ถึงเหตุของคำสั่งจึงขอร้องทุกข์ กรณีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลໄโโล ที่ ๒/๒๕๖๖ ออกคำสั่ง นิขอบด้วยกฎหมาย เพื่อเห็นควรโปรดพิจารณาดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลໄโโล ที่ ๒/๒๕๖๖ เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน และสั่งการคำสั่งใหม่ อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๘๖/๗ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ (ฉบับที่๔) พ.ศ.๒๕๖๖

๒. การสั่งโทษให้มีผลตั้งแต่วันที่มีคำสั่งใหม่ ตามแนวทางพิจารณาคำสั่งทางปกครอง เพื่อให้เกิดประโยชน์กับ ผู้รับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายมนตรี สงพัฒนา)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลໄโโล

.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).

(นายเจริญชาติ แก้งคำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลໄโโล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโอล

.....
.....
.....

ร.ต.อ.

(จำเริญ แนวโอล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโอล



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตัวบลจังหวัดชัยภูมิ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตัวบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๔ ให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง เป็นธรรม และสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกล่องพนักงานส่วนตัวบล เรื่อง มาตรฐานท้าไปเกียวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติฯ เป็นเบื้องต้น ดังนี้ ๑. ๒๕๕๙ มติคณะกรรมการกล่องพนักงานส่วนตัวบล ในประกาศรัฐธรรมนูญที่ ๑๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตัวบลจังหวัดชัยภูมิ ในประกาศรัฐธรรมนูญที่ ๑๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตัวบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้เข้าบังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตัวบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๔

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตัวบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(๓) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตัวบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(๔) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตัวบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(๕) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตัวบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(๖) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตัวบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(๖) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(ก) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในหลักเกณฑ์นี้

พนักงานส่วนตำบล ให้หมายความรวมถึง พนักงานครุอุปกรณ์บริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาในองค์กรบริหารส่วนตำบลด้วย

ผู้กรณี หมายความว่า บุคคลผู้มีเหตุผลทางวิชาการ ร้องเรียน พ่อหรือแม่บ้านและภรรยา หรือเป็นคู่หันนั้น หรือคู่สมรส เป็นบุพพารีหรือสูสีบลันคนไม่ใช่ชั้นได้ ฯ เป็นพี่น้องหรือลูกพี่ลูกน้องนับได้เพียงภายในสามชั้น เป็นญาติเกี่ยวพันทางแต่งงานนับได้เพียงสองชั้น เป็นหรือเคยเป็นผู้แทนโดยชอบธรรมหรือผู้พิทักษ์หรือผู้แทนหรือตัวแทน เป็นเจ้าหนี้หรือลูกหนี้ เป็นนายจ้าง ของผู้กรณี หรือเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาซึ่งมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาไม่เป็นธรรม

ด้วยการสำคัญ หมายความว่า พนักงานส่วนตำบลผู้ใดซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ ให้สัญญา หรือกระทำการใด ๆ อันทำให้พนักงานส่วนตำบลผู้อื่นจำต้องปฏิบัติตามโดยไม่อาจหลีกเลี่ยงหรือขัดขืนได้

หมวด ๒

วินัยและการรักษาวินัย

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติให้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความปฏิรูปจริงใจ

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

ห้ามมิให้อศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม หากประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือoly เว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการกล่าวทอหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลต้องใช้ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ รษณ์ระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ วันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ นิติคุณรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจะไม่มีปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ นิติคุณรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล วันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนตัวบลต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนับสนุนและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยต่อรายต่อประเทศชาติและต้องป้องกันภัยต่อรายซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

ข้อ ๑๕ พนักงานส่วนตัวบลต้องรักษาความลับของทางราชการ

การเปิดเผยความลับของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๖ พนักงานส่วนตัวบลต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แม้ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ หรือเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องแสดงความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชาถือยังนั้นให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมเป็นหนังสือ ผู้อุปถัมภ์ต้องบังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๗ พนักงานส่วนตัวบลต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาเพื่อช่วยเหลือคนไข้ที่รับอนุญาตเป็นพิเศษขั้วครั้งคราว เนื่องจาก เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าเป็นสูญเสียให้กระทำการ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษขั้วครั้งคราว

ข้อ ๑๘ พนักงานส่วนตัวบลต้องไม่รายงานเหตุที่ต้องผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อมูลซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จ

การรายงานเหตุที่ต้องผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๙ พนักงานส่วนตัวบลต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๒๐ พนักงานส่วนตัวบลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการและทั้งหมดที่ทั้งหน้าที่ราชการ มีได้ การละทิ้งหรือหักห้ามหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติกรรมอันแสดงถึงความจะใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๑ พนักงานส่วนตัวบลต้องอุทิศเวลาเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานส่วนตัวบลตัวกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

ข้อ ๒๒ พนักงานส่วนตัวบลต้องด้อนรับ ให้ความสงบด้วย ให้ความเป็นธรรม และให้การลงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ขัดข้า แต่ด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้ามมิให้ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดซี่ หรือข่มเหง ประชาชนผู้ติดต่อราชการ

การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดซี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๓ พนักงานส่วนตัวบลต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเป็นธรรม หรือเลื่อมเลี้ยงเกียรติศักดิ์ซึ่งตัวหนงหน้าที่ราชการของตน

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตัวบลต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือตัวร่างดำเนินเงื่อนไขที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

ข้อ ๒๗ พนักงานส่วนตัวบลต้องวางแผนการเมืองในกระบวนการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และใน การปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน ก็จะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมาตราบททาง การเมืองของข้าราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๒๘ พนักงานส่วนตัวบลต้องรักษาข้อมูลส่วนตัวของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตัวแทนแห่งหน้าที่ ราชการของตนไม่ให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นสูญประพฤติชั่ว

การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เนื่องแต่เป็นโทษสาหัสหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความมิชอบ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นสูญประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

หมวด ๓

วิธีก่อนการดำเนินการทางวินัยและสถานที่ทางวินัย

ข้อ ๒๙ ให้สูบบุหรี่บัญชาเมียน้ำกieselvinol และพัฒนาให้ผู้อื่นได้สูบบุหรี่บัญชาเมียน้ำ บังกันมีให้ผู้อื่นได้สูบบุหรี่บัญชาทางที่มีดีวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อื่นได้บังคับบุหรี่บัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย

การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อื่นได้บังคับบุหรี่บัญชาเมียน้ำให้กระทำโดย การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การอุปถัมภ์ หรือการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นสูบบุหรี่บัญชาทั้งหมด จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อื่นได้บังคับบุหรี่บัญชาให้เป็นไปในทางที่มีวินัย

การบังกันมีให้ผู้อื่นได้บังคับบุหรี่บัญชากระทำการใดโดย การอาใจใส่ สังเกตภารณ์ และชี้จัด เหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำการใดวินัยในเรื่องอันอูฐในวิสัยที่จะดำเนินการบังกันตามควรแก่กรณีได้

เมื่อปรากฏกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานส่วนตัวบลตู้ได้กระทำการใดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตัวบลต์ดำเนินการทางวินัยทันที

เมื่อมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหา หรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าพนักงานส่วนตัวบลต์ได้กระทำการใดวินัย โดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตัวบลต์รับดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำการใดวินัยหรือไม่

เมื่อมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าพนักงานส่วนตัวบลต์ได้กระทำการใดวินัย ให้ดำเนินการตามวรรคห้า เฉพาะกรณีดังต่อไปนี้

(๑) มีการกล่าวหาที่ไม่ได้ระบุชื่อผู้กล่าวหา ไม่ได้ลงลายมือชื่อผู้กล่าวหา แต่ระบุชื่อหรือตัวแทนของผู้กล่าวหา หรือข้อเท็จจริงที่ปรากฏนั้นเพียงพอที่จะทราบว่าพนักงานส่วนตัวบลต์ได้ และข้อเท็จจริงหรือพฤติกรรมนั้นเพียงพอที่จะสืบสวนต่อไปได้

(๒) มีข้อเท็จจริงหรือพฤติกรรมปรากฏต่อผู้บังคับบุหรี่บัญชาอันเป็นที่สงสัยว่าพนักงานส่วนตัวบลต์ได้กระทำการใดวินัย โดยมีพยานหลักฐานเพียงพอที่จะสืบสวนต่อไปได้

ภายใต้บังคับวรรคสี่ วรรคห้า และวรรคหก หากความประกายแก่ผู้บังคับบุหรี่บัญชาอันที่มิใช่นายกองค์การบริหารส่วนตัวบลต์ ให้ผู้บังคับบุหรี่บัญชารับรายงานตามลำดับชั้นถึงนายกองค์การบริหารส่วนตัวบลต์โดยเร็ว

การสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นตามวรรคห้า จะกระทำโดยแต่ตั้งกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง กรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงได้

การกล่าวหาต้องกระทำเป็นหนังสือ ถ้าเป็นการกล่าวหาด้วยวาจาให้ผู้บังคับบุหรี่บัญชาผู้ได้รับฟังการกล่าวหาจัดให้มีการทமบันเร็กเป็นหนังสือ และให้สูญล่าหาลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานเพื่อดำเนินการตามวรรคห้า

/เมื่อได้ดำเนิน....

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวนให้เป็นผู้นำ เด่นรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะกรรมการ หรือของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อประกอบการพิจารณาได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นับพิจารณาหรือแสดงความเห็นในการประชุม

กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติแล้ว แต่ยังมิได้มีการปฏิบัติตามมติ ผู้จัดกุกลงโทษได้โอนไปสังกัดใหม่ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลสังกัดเดิมส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยพร้อมมติไปยัง คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดใหม่เพื่อพิจารณาดำเนินการตามวาระหนึ่ง โดยไม่ ต้องส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการสังกัดใหม่พิจารณา ทำความเห็นเสนออีก

ข้อ ๘๖ การลงโทษพนักงานส่วนตำบล ผู้สั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิด และมิให้ เป็นไปโดยพยาบาท โดยอดีต หรือโดยโทษจิต หรือลงโทษผู้ที่ไม่มีความผิด ในคำสั่งลงโทษให้แสดงให้ชัดเจนว่าผู้ ถูกลงโทษกระทำผิดวินัยโดยมีข้อเท็จจริงที่ได้จากการสอบสวน พยานหลักฐาน และเหตุผลที่สนับสนุนข้อ กล่าวหาอย่างไร เป็นการกระทำผิดวินัยกรณีใด ตามข้อใด

การลงโทษตามวาระหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง และระบุสิทธิในการอุทธรณ์ และระยะเวลาสำหรับการ อุทธรณ์ไว้ในคำสั่งด้วย วิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ตามข้อ ๘๕ หรือข้อ ๘๗ วาระหนึ่งและ วาระสี่ ห้ามมิให้สั่งลงโทษย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่การสั่งลงโทษผู้ถูกสั่งพักราชการ หรือลั่งให้ออก จากราชการไว้ก่อน ให้เป็นไปตามหมวด ๓ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ และให้ ทำคำสั่งตามแบบ ลท.๑ แบบ ลท.๒ หรือแบบ ลท.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๒) การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ตามข้อ ๘๕ หรือการสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ ออกจากราชการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับ จะสั่งให้มีผลตั้งแต่วันใดให้เป็นไป ตามหมวด ๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ และให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามแบบ ลท.๔ ท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๓) การสั่งเพิ่มโทษ หรือลดโทษ เป็นไล่ออก หรือปลดออกจากราชการตามข้อ ๘๕ หรือเป็นโทษไล่ ออก หรือปลดออกจากราชการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ จะสั่งให้มีผล ตั้งแต่วันใด ให้นำ (๑) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

(๔) การสั่งเพิ่มโทษ หรือลดโทษ เป็นลดขั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ ให้สั่งย้อนหลังไปถึง วันที่คำสั่งลงโทษเดิมใช้บังคับ ทั้งนี้ การสั่งย้อนหลังดังกล่าวไม่มีผลกระทบถึงสิทธิและประโยชน์ที่ผู้ถูกสั่ง ลงโทษได้รับแล้ว

(๕) การสั่งลดโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ หรือโทษปลดออก หรือไล่ออกจาก ราชการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับ เป็นลดขั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือ ภาคทัณฑ์ จะสั่งให้มีผลตั้งแต่วันใด ให้นำ (๑) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

(๖) คำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษตามข้อ ๘๗ วาระหนึ่ง และวาระสี่ ให้ทำคำสั่ง ดังกล่าวตามแบบ ลท.๕ ท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๗) การสั่งยกโทษ งดโทษ ลดโทษ หรือเพิ่มโทษผู้อุทธรณ์ตามข้อ ๘ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ สิทธิการอุทธรณ์ กรณีพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ซึ่งเป็นกรณีผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ทำคำสั่ง ดังกล่าวตามแบบ ลท.๖ ท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๙) การสั่งยกโทษ ลดโทษ หรือเพิ่มโทษผู้อุทธรณ์ตามข้อ ๘ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ซึ่งเป็นกรณีพิเศษอย่างร้ายแรง และการสั่ง ให้ผู้อุทธรณ์กลับเข้ารับราชการ ให้ทำค้ำสั่งตั้งก่อนแบบ ลท.๘ ห้ายหลักเกณฑ์นี้

(๑๐) การแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความในคำสั่งเกียวกับการลงโทษ ให้ทำเป็นคำสั่งมีผลระสำคัญแสดง เลขที่ และวัน เดือน ปี ที่ออกคำสั่งเดิม ข้อความเดิมคงที่แก้ไขเปลี่ยนแปลง และข้อความที่แก้ไขเปลี่ยนแปลงแล้ว

หมวด ๘

การรายงานการดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๘๘ เมื่อนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัยแก้พนักงานส่วนตำบล โดยสั่ง ลงโทษ หรือลดโทษ ตามข้อ ๘๘ หรือสั่งยุติเรื่องแก้พนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยังคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณาเมื่อต้องแล้วเสร็จ ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทราบกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัย จากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นซึ่งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจาก ราชการ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ไม่อาจพิจารณาเมื่อต้องแล้วเสร็จภายในระยะเวลาหนึ่ง ให้ขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้ง ๆ ละไม่เกินสามสิบวัน แต่ต้องบันทึกเหตุนั้นไว้ในรายงานการประชุมด้วย

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจมีมติในคราวเดียวให้ทราบคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออก จากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนออ่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าการลงโทษหรือลดโทษหรือสั่งยุติเรื่อง ตามวรรค หนึ่ง เป็นการไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสม และมีมติเป็นประการได้ ให้นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลสั่งหรือ ปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ หรือของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี ต้องแสดงเหตุผลให้ปรากฏ เป็นหนังสือในรายงานการประชุมด้วย

ในกรณียกกองค์กรบริหารส่วนตำบลได้สั่งลงโทษ เพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ หรือสั่งยุติ เรื่อง ตามข้อ ๘๕ วรรคหนึ่ง ของหลักเกณฑ์นี้ หรือสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้ใดออกจากราชการตามข้อ ๖ (๔) หรือข้อ ๘ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกียวกับการให้ออกจากราชการ ให้รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือการ สอบสวน หรือการให้ออกจากราชการต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อทราบ

เมื่อนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลได้มีคำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษแล้วเพิ่มโทษเป็น สถานโทษที่หนักขึ้น หรือลดโทษเป็นสถานโทษที่เบาลง หรือลดโทษ หรือยกโทษ คำสั่งลงโทษเดิมให้เป็นอันยกเลิก ถ้าลดโทษเป็นอัตราโทษที่เบากล ยัตราชาระส่วนที่เกินก็ให้เป็นอันยกเลิก ในกรณีที่คำสั่งลงโทษเดิมให้เป็น เหตุผล ภัยเงยเดือนเป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิก ให้คืนเงินเดือนที่ได้ตัด หรือลดลงไปแล้วตาม คำสั่งที่เป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนเกินที่เป็นอันยกเลิกนั้นให้แก่ผู้ถูกลงโทษ

ข้อ ๘๙ เมื่อนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาลงความเห็นให้ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการในเรื่องใด ถ้าคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เกี่ยวกับเนื้อหาของคำสั่งลงโทษทางวินัย และปรับปรุงแบบคำสั่งยุติเรื่อง คำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบลให้เกิดความชัดเจนและสอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓(๓) มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ ระยะเบี้ยบริหารงานบุคคลส่วนห้องถีน พ.ศ. ๒๕๒๓ นิติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ ประกอบด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘๖ วรรคสอง และข้อ ๘๗ วรรคเจ็ด ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๘๖/๑ ข้อ ๘๖/๒ ข้อ ๘๖/๓ ข้อ ๘๖/๔ ข้อ ๘๖/๕ ข้อ ๘๖/๖ ข้อ ๘๖/๗ ข้อ ๘๖/๘ และข้อ ๘๖/๑๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

“ข้อ ๘๖/๑ การสั่งยุติเรื่องให้ทำเป็นคำสั่ง ระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา เรื่องที่ถูกกล่าวหาและผลการพิจารณา ตามแบบท้ายประกาศนี้ และให้ลงลายมือชื่อและตำแหน่งของผู้สั่ง และวันเดือนปีที่ออกคำสั่งไว้ด้วย

ข้อ ๘๖/๒ การสั่งลงโทษ ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันหรือระยะเวลาดังต่อไปนี้
ให้ทำเป็นคำสั่ง ตามแบบท้ายประกาศนี้ และให้ลงลายมือชื่อและตำแหน่งของผู้สั่ง และวันเดือนปีที่ออกคำสั่ง พร้อมทั้งสิทธิในการอุทธรณ์และระยะเวลาในการอุทธรณ์ไว้ในคำสั่นนี้ด้วย

ข้อ ๘๖/๓ การสั่งลงโทษ ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันหรือระยะเวลาดังต่อไปนี้

(๑) การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ให้มีผลตั้งแต่วันที่มีคำสั่ง

(๒) การสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดชั้นเงินเดือน ให้มีผลตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่ง ถ้าจำนวนเงินที่จะต้องตัด หรือเงินเดือนที่จะต้องลด มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทั้ง

(๓) สั่งการ...

(๓) การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ให้มีผลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนต้นฉบับจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๙/๔ การสั่งลงโทษตามข้อ ๙๔ วรรคสุดท้าย ให้ทำเป็นคำสั่ง และให้ระบุไว้ในคำสั่งด้วยว่า ให้ว่ากกล่าวตักเตือน ตามแบบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๙/๕ การสั่งลงโทษตามข้อ ๒๙ วรรคสี่ สำหรับกรณีที่พนักงานส่วนต้นฉบับซึ่งออกจากราชการไปแล้วแต่มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำการผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ ๒๙ และผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่า ผู้นั้นกระทำการผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นางกองค์การบริหารส่วนต้นฉบับลงโทษ ตามแบบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๙/๖ เมื่อได้มีคำสั่งยุติเรื่อง ลงโทษ หรือลดโทษแล้ว ให้ดำเนินการแจ้งคำสั่งให้ผู้ถูกลงโทษ หรือผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยเร็ว และให้ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อและวันที่รับทราบไว้เป็นหลักฐาน และมอบสำเนาคำสั่งให้ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาไว้ทันทีนั้นบังตัว ถ้าผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหา ไม่ยอมลงลายมือชื่อหรับทราบคำสั่ง เมื่อได้ทำบันทึกลงวันที่และสถานที่ที่แจ้ง และลงลายมือชื่อผู้แจ้งพร้อมทั้ง พยานรู้เห็นไว้เป็นหลักฐานแล้ว ให้ถือวันที่แจ้งนั้นเป็นวันรับทราบ

ในกรณีที่ไม่อาจแจ้งให้ทราบตามวรรคหนึ่งได้หรือเมห์ทุจำเป็นอื่น ให้ส่งสำเนาคำสั่งทางไปรษณีย์ ลงทะเบียนตอบรับไปให้ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหา ณ ที่อยู่ของผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาซึ่งปรากฏตามหลักฐานของทางราชการ ในกรณีเข่นนี้ เมื่อถ่วงพันลับหัววันนับแต่วันที่ส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าว ให้ถือว่า ผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบคำสั่งแล้ว

ข้อ ๙/๗ ในกรณีที่มีการเพิ่มโทษ ลดโทษ ลดทอน หรือยกโทษ ให้นายกองค์การบริหารส่วนต้นฉบับ มีคำสั่งใหม่โดยให้สั่งยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิมแล้วสั่งใหม่ให้เป็นไปตามนั้น

คำสั่งใหม่ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบท้ายประกาศนี้ โดยอย่างน้อยให้มีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

(๑) อ้างถึงคำสั่งลงโทษเดิมก่อนมีการเพิ่มโทษ ลดโทษ ลดทอน หรือยกโทษ

(๒) อ้างถึงติดของคณ์กรรมการพนักงานส่วนต้นฉบับ หรือคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนต้นฉบับหรือขององค์กรตามกฎหมายอื่น ที่ให้เพิ่มโทษ ลดทอน หรือยกโทษ แล้วแต่กรณี โดยแสดงสาระสำคัญ โดยสรุปไว้ด้วย

(๓) สั่งให้ยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิมตาม (๑) และมีคำสั่งใหม่ให้เป็นไปตาม (๒)

(๔) ระบุวิธีการดำเนินการแก้ไขวันที่ได้รับไปแล้ว

ข้อ ๙/๘ ในกรณีที่คำสั่งเดิมเป็นคำสั่งลงโทษไล่ออกหรือปลดออก ถ้ามีการลดโทษ เป็นปลดออกหรือเพิ่มโทษเป็นไล่ออก จะสั่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันเดียวเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนต้นฉบับจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๙/๙ ในกรณีที่คำสั่งเดิมเป็นคำสั่งลงโทษไล่ออกหรือปลดออก ถ้ามีการลดโทษ เพื่อจะสั่งลงโทษใหม่ในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง จดโทษ หรือยกโทษ ในคำสั่งใหม่ให้สั่งให้ผู้นั้น กลับเข้ารับราชการและสั่งลงโทษใหม่ในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง จดโทษ หรือยกโทษ แล้วแต่กรณี

การสั่งให้กลับเข้ารับราชการ ให้สั่งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งเดิมก่อน กรณีไม่สามารถแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ ให้แต่งตั้งในตำแหน่งอื่นในประเภทและระดับเดียวกันที่ว่าง หากไม่มีตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันว่าง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนต้นฉบับมีกำหนดตำแหน่งอื่นในประเภทและระดับเดียวกัน แล้วแต่ตั้งในตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ในกรณีที่ไม่อาจสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการได้ เพราะเหตุก่อนที่จะมีคำสั่งใหม่นั้น ผู้นั้นพ้นจากการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จปمانาญข้าราชการส่วนห้องถิน aty หรือออกจากราชการ เนื่องจากเหตุอื่น ให้สั่งคงโทษ หรือสั่งยุติเรื่อง แล้วแต่กรณี แล้วให้แสดงเหตุที่ไม่อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการ ไว้ในคำสั่งนั้นด้วย

ในคำสั่งใหม่ให้ระบุด้วยว่าเงินเดือนระหว่างที่ลูกไก่ลือกหรือปลดออกให้เบิกจ่ายให้ผู้นั้น ตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๘๖/๑๐ ในกรณีที่คำสั่งลงโทษเดิมเป็นคำสั่งลงโทษในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ถ้ามีการเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ในคำสั่งใหม่ให้ระบุการดำเนินการเกี่ยวกับโทษที่ได้รับไปแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ถ้าเป็นกรณียกโทษ ให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยได้รับโทษทางวินัยมาก่อน และให้ผู้นั้นกลับคืน สูสานะเดิมก่อนมีการลงโทษ ในกรณีที่ได้มีการตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนผู้นั้นไปเท่าใด ให้คืนเงินที่ตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(๒) ถ้าเป็นกรณีคงโทษ ในกรณีที่ได้มีการตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนผู้นั้นไปเท่าใด ให้คืนเงินที่ตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

✓(๓) ถ้าเป็นกรณีที่มีผลให้ยังคงต้องลงโทษผู้นั้นอยู่ ไม่ว่าจะเป็นการเพิ่มโทษหรือลดโทษก็ตาม ให้ดำเนินการดังนี้

(ก) ถ้าเป็นการเพิ่มโทษให้เป็นโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน ให้คิดคำนวนจำนวนเงินเดือนที่จะตัดหรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่จะลดตามอัตราไทยใหม่จากเงินเดือนในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม และให้คืนเงินที่ได้ตัดหรือลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(ข) ถ้าเป็นการเพิ่มโทษจากโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนเป็นปลดออกหรือลือก ให้คืนเงินที่ตัดหรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(ค) ถ้าเป็นการลดโทษให้เป็นโทษภาคภัยทั้งๆ ให้ลงโทษให้เป็นไปตามนั้น ในกรณีที่ได้มีการตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนถูกไว้ไปเท่าใด ให้คืนเงินที่ตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(ง) ถ้าเป็นการลดโทษให้เป็นโทษตัดเงินเดือน ให้คิดคำนวนจำนวนเงินที่จะตัดตามอัตราไทยใหม่ จากเงินเดือนเดิมในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม และให้คืนขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(จ) ถ้าเป็นการเพิ่มหรือลดอัตราโทษของโทษตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ให้คิดคำนวนจำนวนเงินที่จะตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่จะลด ตามอัตราไทยใหม่จากขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนเดิม ในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม ในกรณีจำนวนเงินที่จะตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่จะลดตามคำสั่งลงโทษใหม่ต่ำกว่าจำนวนเงินที่ได้ถูกตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดตามคำสั่งลงโทษเดิม ให้คืนเงินที่ตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดได้เกินนั้นให้ผู้นั้น"

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๗๙

(นายไกรฤทธิ์ สรุรรัตน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลลังหัวดีชัยภูมิ