

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
รอบ 12 เดือน (เดือนตุลาคม 2566 ถึง เดือนกันยายน 2567)

องค์การบริหารส่วนตำบลโอโล
อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
1	การให้บริการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการ นานกว่าที่กำหนดไว้	สูง	การปรับปรุงกระบวนการทำงาน หรือลดขั้นตอนการทำงาน และอำนวยความสะดวกเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน	✓		
2	ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเองแทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	สูง	- การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี - มาตรการแสดงเจตนาภรณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร - มาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	✓		
3	บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน เองงานส่วนตัวมาทำที่ทำงาน ขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน	สูง	- มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ - ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น - ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ข้อมูลดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	✓		

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
4	การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่ปฏิบัติตาม วัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์ กับราชการ	สูง	- มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย จัดทำข้อมูลรายการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ - มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิด วัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ สร้างความโปร่งใสในการ ใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการเปิดเผย ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน - จัดทำรายงานความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เมื่อสิ้นปีงบประมาณ	✓		
5	ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ เนื่องจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้ สิทธิพิเศษแก่กลุ่มบางคน หรือมีการติด สินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น	ปานกลาง	- เสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน - พัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลัก ธรรมาภิบาล - จัดทำและพัฒนาการให้บริการในรูปแบบออนไลน์หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการที่ หลากหลายให้ประชาชนสามารถเข้าถึงช่องทางการ ให้บริการอย่างทั่วถึง	✓		
6	มีการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการ นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลก กับการให้บริการ หรือการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	ปานกลาง	- ประกาศนโยบาย No Gift Policy เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และ เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด - มาตรการจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตของหน่วยงานหลากหลายช่องทาง	✓		

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
7	การบรรจุแต่งตั้ง โอนย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอาพวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อน ตำแหน่ง	ปานกลาง	- มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ - จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมพร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	✓		
8	การรับของขวัญ ของฝากจากบุคคลที่มาติดต่อราชการ	ปานกลาง	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชนรับทราบ	✓		
9	บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร โดยไม่มีกฎระเบียบรองรับ	ต่ำ	- การแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	✓		

ภาคผนวก

e-service

ร้องทุกข์/ร้องเรียน

ช่องทางการร้องเรียนทางธุรกิจ และ PR-พหุมิติ

facebook

เช็ค Email

NO GIFT POLICY

องค์การบริหารส่วนตำบลโอโล

"งดให้ งดรับ"

ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

คลิก

EXTERNAL INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT

EIT 2025

จุดยืนผู้ให้บริการระดับสูง... วัฒนธรรมที่แข็งแกร่ง... ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ ปราบปรามคุณธรรมและความโปร่งใส

ประเมินภายใน 3 นาที

1. สแกน QR CODE หรือคลิกลิ้งค์ QR CODE
2. ตอบคำถามแบบสุ่ม 10 คำถาม
3. ผลลัพธ์จะแสดงทันที

QR CODE

ITA 2025



เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลโอโล

คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ วัดป่าพญาช้างเผือก ตำบล ห้วยยาง อำเภอดงหลวง จังหวัดชัยภูมิ รวม จำนวน 50 คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลโอโล สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์
2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ป้องครองความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน
3. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับทราบยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิตการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์
4. มีองค์ความรู้และปัญญาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้นำส่วนราชการการเมืองและข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ



ภาพข่าวกิจกรรม

กิจกรรมการส่งเสริมด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโอโล อำเภอดงหลวง จังหวัดชัยภูมิ



เมื่อวันที่ 21 - 22 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2567 องค์การบริหารส่วนตำบลโอโล ได้ดำเนิน โครงการอบรมสัมมนา เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยมีบุคลากรภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน 48 คน โดยมี ร้อยตำรวจเอก จำเริญ แนวโอโล ตำแหน่ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโอโล เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งโครงการ ในครั้งนี้ มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงรายละเอียด เนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2565 ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.2565 และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.2565 และให้บุคลากรทุกคนภายในหน่วยงานนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติงาน ทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมเสีย

กิจกรรมการปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฎิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



กิจกรรมการปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฎิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 19 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2567 ร้อยตำรวจเอก จำเริญ แนวโอโล ตำแหน่ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโอโล ได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖7 ซึ่งเป็นการดำเนินการให้สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ทั้งนี้ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโอโล ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน 54 คน ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยการไม่แสวงหา รับ และให้ของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยง การกระทำที่อาจมีผลต่อความซื่อสัตย์สุจริตหรือการตัดสินใจ อันอาจจะนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงแนวทางการปฏิบัติงาน ทาง

กิจกรรมการปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



กิจกรรมการปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ณ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567

เมื่อวันที่ 12 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 นางอัมพิกา ราชงาม ตำแหน่ง ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโอโล ได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖7 ซึ่งเป็นการดำเนินการให้สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ทั้งนี้ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโอโล ประกอบด้วย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโอโล คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ จำนวน 27 คน ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยการไม่แสวงหา รับ และให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยง การกระทำที่อาจมีผลต่อผลประโยชน์หรือการตัดสินใจ อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือ

ประชุมคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลโอโล ครั้งที่ 1/2567



ประชุมคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลโอโล ครั้งที่ 1/2567



ออกมอบผ้าอ้อมผู้ใหญ่ และเยี่ยมบ้านผู้ป่วย พร้อมด้วยคณะผู้บริหารอบต., สมาชิกสภา อบต., ปลัด อบต., หัวหน้าสำนักงาน อบต., คณะกรรมการ-คณะอนุกรรมการกองทุนฯ, กำนัน-ผู้ใหญ่บ้าน, CM-CG, อสบ., อสม. และบุคลากรสาธารณสุข



วันที่ 8-13 พฤศจิกายน 2566
เวลา 13.00 - 16.30 น.

● กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโอโล โดยการนำและภายใต้การบริหารราชการของ(*ร.ค.อ.เจริญ แนวโอโล นายก อบต.โอโลประธานกองทุนฯ ดังกล่าว)

(>) พร้อมด้วยคณะผู้บริหารอบต., สมาชิกสภา อบต., ปลัด อบต., หัวหน้าสำนักงาน อบต., คณะกรรมการ-คณะอนุกรรมการกองทุนฯ, กำนัน-ผู้ใหญ่บ้าน, CM-CG, อสบ., อสม. และบุคลากร สาธารณสุข อบต.

○ ออกมอบผ้าอ้อมผู้ใหญ่ และเยี่ยมบ้านผู้ป่วย ➡ ณ บ้านผู้ป่วยตามโครงการสนับสนุนผ้าอ้อม สำหรับบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง และบุคคลที่มีภาวะปัญหาการกลืนปัสสาวะหรืออุจจาระไม่ได้ ประจำปีงบประมาณ 2566

○ วัตถุประสงค์ของโครงการนี้ เพื่อจัดบริการสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ตำบลโอโล ดังนี้...

● เพื่อให้บุคคลที่มีภาวะปัญหาการกลืนปัสสาวะหรืออุจจาระไม่ได้ ตามผลการประเมินหรือข้อบ่งชี้ทางการแพทย์ ได้รับการสนับสนุนผ้าอ้อมผู้ใหญ่ และเข้าถึงบริการสาธารณสุขตามสิทธิประโยชน์ในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

★ โครงการนี้ดำเนินการ โดยได้รับการอนุมัติและสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.โอโล ปีงบประมาณ 2566 และได้รับการอนุมัติขยายเวลาดำเนินโครงการดังกล่าว

จึงเรียนมา เพื่อโปรดทราบ

โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



#องค์การบริหารส่วนตำบลโอโล ได้จัดทำโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโอโลและเกษตรกรตำบลโอโลเข้าร่วมโครงการ ในวันที่ 4 กรกฎาคม 2567

ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง เฉลิมชัย อินทรชัยศรี ตำบลลาดชา อำเภอนงนุช จังหวัดเลย

