



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโหล โท. ๐๔๔-๐๕๖-๔๓๓ ต่อ ๕

ที่ ขย ๓/๕๙๐๑/๑๔๐๔

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง. ขออนุมัติจัดทำประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕.

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโหล

การบริหารงานบุคคล ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น คือกระบวนการบริหารงานบุคคลและขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตั้งแต่การสรรหา การบรรจุการแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี Good Governance และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เกิดประโยชน์สูงสุดสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอจัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

นโยบายพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังให้เพียงพอและสอดคล้องทันต่อการเปลี่ยนแปลง
๒. ปรับปรุงกฎระเบียบหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกเพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณภาพตามความต้องการของ อบต
๔. สร้างแนวทางในการปฏิบัติงานให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่
๕. สร้างแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามกรอบอัตรากำลังที่มีประสิทธิภาพ
๖. พัฒนาระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลที่มีความถูกต้องสมบูรณ์ทันสมัยสามารถสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบายของผู้บริหารและสนับสนุนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญและเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า

๑. พัฒนาทรัพยากรบุคคลตามสายวิชาชีพ
๒. ปรับปรุงสมรรถนะให้เหมาะสมกับตำแหน่ง
๓. จัดทำระบบการจัดการองค์ความรู้และส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
๔. เสริมสร้างวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลโหล

นโยบายเสริมสร้างความผูกพันและมุ่งมั่นทุ่มเทเพื่อความสำเร็จขององค์กร

๑. ยกย่องคุณภาพชีวิตของบุคลากรในด้านต่างๆ
- ๒ สร้างผู้นำต้นแบบในการปฏิบัติงาน เพื่อองค์กรด้วยความทุ่มเท มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

นโยบายพัฒนาระบบบริหารงานให้มีคุณภาพ

๑. ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้มีความคล่องตัวทันต่อการเปลี่ยนแปลงและให้บริการอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

๒. พัฒนาระบบบริหารงานให้มีคุณภาพ

๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบายและการปฏิบัติงานอย่างบูรณาการ

นโยบายสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อพัฒนา อบต.

๑. จัดตั้งศูนย์เรียนรู้ เพื่อเป็นศูนย์รวมวิชาการรวมทั้งเป็นแหล่งพัฒนาและเปลี่ยนองค์ความรู้แก่บุคลากร

๒. จัดให้มีการประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ

๓. สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายวิรพล ภิญโญยาง)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.....

() เห็นควรอนุมัติ

() ไม่เห็นควรอนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....

(นายเจริญชาติ แก้งคำ)

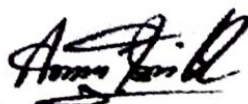
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกฯ อบต.....

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

ร้อยตำรวจเอก



(จำเริญ นวนไอล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโปล



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโหล
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

การบริหารงานบุคคล ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น คือกระบวนการบริหารงานบุคคลและขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตั้งแต่การสรรหา การบรรจุการแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี Good Governance และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เกิดประโยชน์สูงสุดสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอจัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

นโยบายพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังให้เพียงพอและสอดคล้องทันต่อการเปลี่ยนแปลง
๒. ปรับปรุงกฎระเบียบหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกเพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณภาพตามความต้องการของ อบต
๔. สร้างแนวทางในการปฏิบัติงานให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่
๕. สร้างแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามกรอบอัตรากำลังที่มีประสิทธิภาพ
๖. พัฒนาระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลที่มีความถูกต้องสมบูรณ์ทันสมัยสามารถสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบายของผู้บริหารและสนับสนุนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญและเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า

๑. พัฒนาทรัพยากรบุคคลตามสายวิชาชีพ
๒. ปรับปรุงสมรรถนะให้เหมาะสมกับตำแหน่ง
๓. จัดทำระบบการจัดการองค์ความรู้และส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
๔. เสริมสร้างวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลโหล

นโยบายเสริมสร้างความผูกพันและมุ่งมั่นทุ่มเทเพื่อความสำเร็จขององค์กร

๑. ยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรในด้านต่างๆ

๒ สร้างผู้นำต้นแบบในการปฏิบัติงาน เพื่อองค์กรด้วยความทุ่มเท มีคุณธรรมจริยธรรมและ

จรรยาบรรณวิชาชีพ

นโยบายพัฒนาระบบบริหารงานให้มีคุณภาพ

๑. ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้มีความคล่องตัวทันต่อการเปลี่ยนแปลงและให้บริการอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

๒. พัฒนาระบบบริหารงานให้มีคุณภาพ

๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบายและการปฏิบัติงานอย่างบูรณาการ

นโยบายสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อพัฒนา อบต.

๑. จัดตั้งศูนย์เรียนรู้ เพื่อเป็นศูนย์รวมวิชาการรวมทั้งเป็นแหล่งพัฒนาและเปลี่ยนองค์ความรู้แก่บุคลากร

๒. จัดให้มีการประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ

๓. สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน

จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ร.ต.อ.

(จำเริญ แนวโโล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโโล