

ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่
พ.ศ.2561

สมชาย ละอองพันธ์

สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต 12 สงขลา

กลไกร่วมระหว่างสปสช.กับกลไกทางสุขภาพ

เขต

- ▶ เขตบริการสุขภาพ 12
- ▶ สปสช.เขต/ อปสข.
- ▶ กขป.(คณะกรรมการเขตสุขภาพภาคประชาชน)

จังหวัด/อำเภอ

- ▶ พชจ.
- ▶ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ

ตำบล

- ▶ กองทุนสุขภาพตำบล
- ▶ ตำบลจัดการสุขภาพ

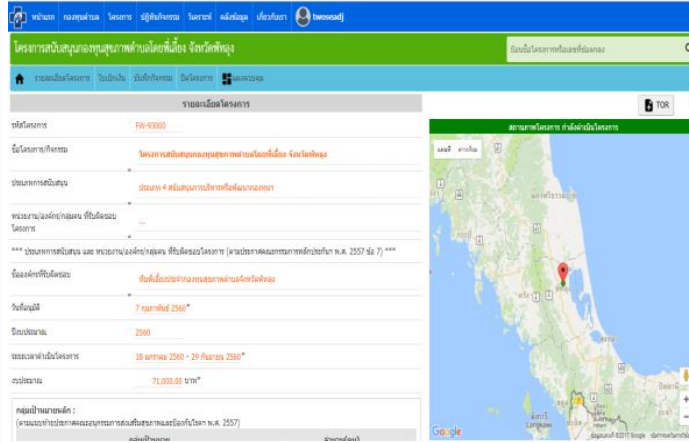
ชุมชนเข้มแข็ง

ไทยเข้มแข็ง

หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

แนวทางการทำงานพัฒนากองทุนสุขภาพตำบลเขต 12 สงขลา ปี 62

1

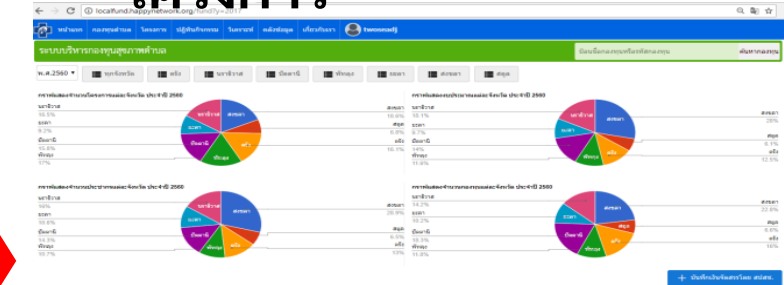


ระบบพี่เลี้ยงประจำ
กองทุนตำบล

TOR พี่เลี้ยงสนับสนุน
กองทุนตำบล

ให้คำปรึกษากองทุน ช่วยทำแผนสุขภาพ ปรับ
โครงการ

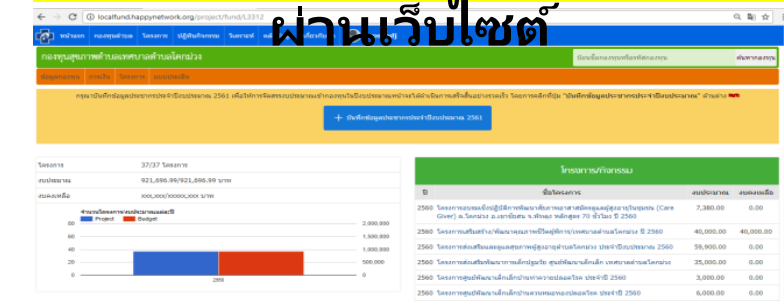
2



กองทุนสุขภาพตำบล บริหาร
ผ่านเว็บไซต์

ระบบโปรแกรม-เอกสาร
เดิมส่งผลการทำงาน
กองทุนและการติดตาม

ระบบโปรแกรมบริหารกองทุน
สุขภาพตำบลภาคใต้
www.localfund.happynetwork



นิยามสำคัญ ข้อ ๔

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายความว่า องค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ที่ได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ แต่ไม่ให้ความหมายรวมถึงกรุงเทพมหานคร

กองทุนหลักประกันสุขภาพ หมายความว่า กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ เพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิเชิงรุกที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิต

การจัดบริการสาธารณสุข หมายความว่า การจัดบริการสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ฟื้นฟูสมรรถภาพ และรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิเชิงรุก และการป้องกันโรค รวมถึงการจัดกระบวนการหรือกิจกรรมเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ

นิยามสำคัญ ข้อ ๔(ต่อ)

สถานบริการ หมายความว่า สถานบริการตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

หน่วยบริการ หมายความว่า หน่วยบริการตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

หน่วยงานสาธารณสุข หมายความว่า หน่วยงานที่มีภารกิจด้านการสาธารณสุขโดยตรง แต่ไม่ได้เป็นสถานบริการหรือหน่วยบริการ

หน่วยงานอื่น หมายความว่า หน่วยงานที่มีได้มีภารกิจด้านการสาธารณสุข

องค์กรหรือกลุ่มประชาชน หมายความว่า องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน ภาคเอกชน หรือบุคคลที่มีการรวมตัวกันตั้งแต่ห้าคนขึ้นไป ซึ่งมีวัตถุประสงค์ที่มีใช่เป็นการแสวงหาผลกำไร ทั้งนี้ จะเป็นนิติบุคคลหรือไม่ก็ได้

ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง หมายความว่า ผู้สูงอายุที่มีคะแนนประเมินความสามารถในการดำเนินชีวิตประจำวันตามดัชนีบาร์ธเอลเอดีแอล (Barthel ADL index) เท่ากับหรือน้อยกว่าสิบเอ็ดคะแนน หรือตามเกณฑ์การประเมินที่สำนักงานกำหนด

การบริการสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง หมายความว่า การบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ที่บ้านหรือชุมชน โดยศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชน หน่วยบริการ หรือสถานบริการ

ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชน หมายความว่า ศูนย์ซึ่งดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุหรือคนพิการในชุมชน

ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (Caregiver) หมายความว่า บุคคลที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่สำนักงานกำหนด

สำนักงาน หมายความว่า สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

คุณสมบัติของ อปท.ที่จะเข้าร่วม

ข้อ ๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีความประสงค์เข้าร่วมดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่

(๒) มีความพร้อมในการอุดหนุนเงินหรืองบประมาณ

ข้อ ๖ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพ

ในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ โดยให้มีกองทุนหลักประกันสุขภาพที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนและส่งเสริม

การจัดบริการสาธารณสุขของหน่วยบริการ สถานบริการ หน่วยงานสาธารณสุข หน่วยงานอื่น องค์กร

หรือกลุ่มประชาชน เพื่อให้บุคคลสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

โดยส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมตามความพร้อม ความเหมาะสม และความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ในประกาศนี้และมติคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนไทร

ที่ 158 / ๒๕๕8

เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานและบริหารจัดการ
กองทุนหลักประกันสุขภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนไทร

โดยให้การดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนไทร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ ในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. 2557

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 ประกอบข้อ 4 ของประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงาน และบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. 2557 จึงยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนไทร ที่ 296/2557 เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนไทร ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2557 และแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนไทร ดังนี้

1. การดำเนินงานด้านการจัดการกองทุน

- 1.1 กองสวัสดิการสังคม เป็นหน่วยงานรับผิดชอบงานบริหารทั่วไปของกองทุน
- 1.2 กองคลัง เป็นหน่วยงานคลัง กองทุน
- 1.3 สำนักงานปลัด เป็นหน่วยงานรับผิดชอบงานแผนและงบประมาณกองทุน

มีหน้าที่

- (1) ให้องค์สวัสดิการสังคม เป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบงานบริหารทั่วไปของกองทุน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งกองทุน การติดต่อประสานงานกับกลุ่มองค์กร และหน่วยงานต่างๆ การรายงานผลการดำเนินงาน และปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย
- (2) ให้องค์คลัง เป็นหน่วยงานคลังของกองทุน มีหน้าที่รับผิดชอบงานด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย
- (3) ให้อำเภอนักการคลัง อบต. เป็นหน่วยงานรับผิดชอบงานแผนและงบประมาณกองทุน มีหน้าที่ในงานจัดทำแผนสุขภาพ การจัดทำงบประมาณ และปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย
- (4) ในการดำเนินงานให้อยู่ในการควบคุมกำกับดูแลจากหัวหน้าส่วนราชการ ในแต่ละส่วนราชการ และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- (5) ให้อำเภอนักการคลัง อบต. และกองสวัสดิการสังคม ประสานการดำเนินงานร่วมกัน ในการนี้

2. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานกองทุน

2.1 งานบริหารทั่วไปกองทุน

- | | |
|-------------------------------|--|
| 1) นายเอกนัธ รอดเยี่ยม | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม เป็นหัวหน้าหน่วยงานกองทุน |
| 2) นางสาวพรรณมิ่ง พึ่งแพง | นักพัฒนาชุมชน เป็นเจ้าหน้าที่ธุรการกองทุน |
| 3) นางณฐอร อภิสิทธิ์แก้วเจริญ | นักพัฒนาชุมชน เป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานกองทุน |
- ในการนี้ผู้ได้รับการแต่งตั้งไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ให้ผู้ที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน ปฏิบัติราชการแทน หรือรักษาราชการในตำแหน่งเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายแต่งตั้งตามคำสั่งนี้

มีหน้าที่

- (1) รับผิดชอบการดำเนินงานกองทุน งานธุรการ งานเบิกเงินให้แก่ผู้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุน และประสานการดำเนินงานกับฝ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (2) จัดทำสรุปผลการดำเนินงาน รายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนไทร และคณะกรรมการกองทุน ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. 2557

(3) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

2.2 งานการเงินบัญชี และพัสดุ

- | | |
|----------------------------|--|
| 1) นางสุญรรม คำชื่น | ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นหัวหน้าหน่วยงานคลังกองทุน |
| 2) น.ส.สุญา วงศ์เป่าเพชร | นักวิชาการเงินและบัญชี เป็นเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีกองทุน |
| 3) นางสาวพรวิมล เรือน ไขยา | นักวิชาการพัสดุ เป็นเจ้าหน้าที่พัสดุกองทุน |
| 4) น.ส.ชัยภูมิ รอดเยี่ยม | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล เป็นผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีกองทุน |
- ในการนี้ผู้ได้รับการแต่งตั้งไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ให้ผู้ที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน ปฏิบัติราชการแทน หรือรักษาราชการในตำแหน่งเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายแต่งตั้งตามคำสั่งนี้

มีหน้าที่

- (1) รับผิดชอบการตรวจฎีกา ตรวจสอบและควบคุมงบประมาณ ของกองทุน
- (2) รับผิดชอบการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดทำบัญชีเงิน และการพัสดุ และทรัพย์สินของกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนไทร และรับผิดชอบจัดทำสรุปผลรายงานรายจ่าย และเงินคงเหลือประจำเดือน ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์สารสนเทศ หรือระบบอื่น รายงานการรับจ่ายและเงินคงเหลือของกองทุนหลักประกันสุขภาพ ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. 2557

(3) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

2.3 งานแผนและงบประมาณกองทุน

- | | |
|-------------------------|--|
| 1) นางสาวอัญญาณี มาช่วย | หัวหน้าสำนักงานปลัด เป็นหัวหน้า |
| 2) นางกนกวรรณ อ่วมท่ง | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล เป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน |

ในการนี้/.....

คำสั่งจากอปท.(หนังสือตราครุฑ) แต่งตั้ง จนท.

รับผิดชอบงานกองทุน

✓ กองสาธารณสุข/สำนักปลัด
บริหารทั่วไป

✓ กองคลัง พัสดุ รับผิดชอบงาน

บัญชี พัสดุ

✓ สำนักปลัด งานแผนกองทุน

และงบประมาณ

ข้อ ๗ เงินหรือทรัพย์สินในกองทุนหลักประกันสุขภาพ ประกอบด้วย

(๑) เงินที่ได้รับจัดสรรแต่ละปีจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

(๒) เงินสมทบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) รายได้อื่น ๆ หรือทรัพย์สินที่ได้รับมาในกิจการของกองทุนหลักประกันสุขภาพ

นอกจากเงินที่ได้รับจัดสรรจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติตาม (๑) แล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความพร้อม ความเหมาะสม ซึ่งได้แสดงความจำนงเข้าร่วมและสำนักงานเห็นชอบ ได้รับเงินเพิ่มจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติในส่วนค่าบริการสาธารณสุข

สำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ต้องสมทบเงิน หรือค่าบริการอื่น ตามที่คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกำหนด

ข้อ ๘ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตกลงสมทบเงินเข้ากองทุนหลักประกันสุขภาพ ในอัตราร้อยละของเงินที่ได้รับจัดสรรจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติตามข้อ ๗ (๑) ดังต่อไปนี้

(๑) สมทบเงินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ กรณีรายได้ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่รวมเงินอุดหนุน ต่ำกว่า ๖ ล้านบาท

(๒) สมทบเงินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ กรณีรายได้ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่รวมเงินอุดหนุน ตั้งแต่ ๖ ถึง ๒๐ ล้านบาท

(๓) สมทบเงินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ กรณีรายได้ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่รวมเงินอุดหนุน สูงกว่า ๒๐ ล้านบาท

****บังคับใช้ในปีงบประมาณ 2563****

ข้อ ๙ การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดทำบัญชี การรายงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพ และการกำกับติดตามเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ ให้เป็นไปตามเอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศนี้
เงินในกองทุนหลักประกันสุขภาพสามารถใช้ในปีงบประมาณถัด ๆ ไปได้

ร่างประกาศข้อ 10 หลักเกณฑ์การบริหาร กองทุนฯ พ.ศ.2561

กำหนดดังนี้

เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ ให้ใช้จ่ายเพื่อสนับสนุน
หรือส่งเสริมเป็นค่าใช้จ่าย ตามแผนงาน หรือโครงการ

คณะกรรมการมีอำนาจทาง
ปกครอง/ออกคำสั่งทางปกครอง
(อนุมัติ/ไม่อนุมัติ)

-ประชุมต้องชอบด้วยกฎหมาย
(มากกว่าครึ่งของจำนวน
กรรมการ เช่น มี ก.ก. 15คน ต้อง
ประชุมอย่างน้อย 8 คน อนุมัติ
โครงการเสี่ยงเกินกึ่งหนึ่ง)

อนุมัติ ค่าใช้จ่าย

อนุมัติ ค่าใช้จ่าย

เงื่อนไขการทำงาน(ระยะเวลาทำงาน

ควรเป็นไปตามปีงบประมาณ แต่ไม่ห้ามให้ทำงาน

ข้ามปีงบประมาณก็ได้ ส่งสรุปผลงาน เอกสาร

การเงิน ภายหลังเสร็จงาน 1 เดือน

ข้อ 10 เงินทองหนี้ ¹ ซึ่งต้องใช้เงิน ¹ ใช้ทำใช้ของ ¹ ตามโครงการ แผนงาน, กิจกรรม ¹
แผนงาน ¹ ต้องมีองค์ประกอบ ¹ ใช้ทำ

1. วัตถุประสงค์ / แนวทางของงาน ¹ => โครงสร้างงาน ¹ ?
2. ต้องใช้เงิน ¹ ตามโครงการ
3. งบประมาณ ¹ โดย คณะกรรมการกองทุน ¹

10 (1) โดยตรง, กิจกรรม ¹ ที่เกี่ยวข้อง ¹ กับโครงการ ¹ ตามแผน

วิธีการ ¹ ตามแผน " ลักษณะลักษณะ " ¹ => ¹ ลักษณะ ¹ ลักษณะ ¹
 ลักษณะ ¹ ลักษณะ ¹ " ลักษณะ ¹ ลักษณะ " ¹ => ¹ ลักษณะ ¹ ลักษณะ ¹

ไม่จำกัด
ทำใช้ของ
ตรงกัน ¹

หน่วยงานที่ ¹ เกี่ยว ¹

1. สพช. / สพช. / สพช.
2. ลักษณะ ¹ ลักษณะ ¹ ลักษณะ ¹
3. ลักษณะ ¹ ลักษณะ ¹
4. ลักษณะ ¹ ลักษณะ ¹ ลักษณะ ¹
5. ลักษณะ ¹ ลักษณะ ¹ => ¹ ลักษณะ ¹ / ¹ ลักษณะ ¹ / ¹ ลักษณะ ¹ / ¹ ลักษณะ ¹

ลักษณะ ¹ ลักษณะ ¹
 ลักษณะ ¹ ลักษณะ ¹
 ลักษณะ ¹ ลักษณะ ¹
 ลักษณะ ¹ ลักษณะ ¹

ทฤษฎีเงินทองคน ตามข้อ 10 (ต่อ)

10 (2) จัดการรวมทรัพย์เพื่อ **สร้างเสริมสุขภาพ** + **ป้องกันโรค**

* เปลี่ยนแปลงค่านิยม
หน่วยงานอื่น ไม่ติด
วัฒนธรรมในพื้นที่
80 โคมมมได้

ปรับขน
✓ 1

=> วัด มีจิตา ธรรมจ.น้อย, ธรรมกิจน้อย
กรมศ. / มลพิษ / ควบคุม
บ้านแม่ข่าย / ชาวบ้าน 5 คน (ไม่ต้องการเงิน)

* ทำกับคน
ในพื้น

ข้อจำกัด

=> วัดที่มีลักษณะ = ตระกูล (อาจ > 1 จ.)
ไม่เกิน **10,000 2m** จำนวน

- มีประโยชน์
- มีทุน
- มีกิจกรรม

โครงการริเริ่ม (ตัวอย่าง)

- จัดทำระบบระดับวัดวัดวัดวัดวัด
- เพิ่มพูนความรู้ในทางทศ
- เยาวชนปลอดภัยปลอดภัย Safe Sex
- วัดส่งเสริมสุขภาพ

→ เก็บข้อมูล = ระดับชุมชน
→ วิเคราะห์ข้อมูล / 1.2.3.4.5
→ จัดตั้งคณะกรรมการ

→ มรณการให้กำลังใจวัดวัดวัด

ทราใช้เงินกองทุนค่าจ้าง ร้อย 10 (ต่อ)

10(3) "การจัดสรรทรัพยากรบุคคล
ในบริษัท ร้อย 10(1)" $\Rightarrow$

- ส่งเสริมผลงาน
- ฝึกอบรม
- พัฒนาสมรรถภาพ เช่น Day Care
พัฒนาฝีมือที่งาน / ในศูนย์
- ปรึกษาหารือ

เงิน

- ปลายเงินใช้ค่าตอบแทน
 $\geq 15\%$ ของรายรับต่อ
- ทรัพย์สินไม่จำกัด

- ① ส่งเสริมบุคลากร ✓
 - ② หน่วยงานอื่นที่ดูแล ค่าตอบแทนในวง
"ค่าจ้าง" "ค่าตอบแทน"
 - ③ ส่งเสริมผลตอบแทน
ต้นทุน / ค่าตอบแทน
 - ④ หน่วยงานอื่นที่ดูแล
"ค่าตอบแทน"
- งานทุกชิ้น หน่วยงานที่รับผิดชอบดูแล
ค่าตอบแทน และต้นทุน
- ต้นทุนค่าจ้าง รับเงิน LTC
และได้ผลตอบแทนนอกเหนือ LTC

การใช้เงินกองทุนสำรองจ่าย 10

10(4) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

กรณีใช้ : เงินกองทุนสำรองจ่าย $\geq 15\%$ รายปี
กองทุนสำรองจ่าย + LTC $\geq 20\%$ รายปี

ข้อบังคับใช้
ใช้กองทุน
สำรองจ่าย
ของรายปี

ไม่รวมเงินเพิ่มใช้เงินค่า $\geq 15\%$
หรือทำถึงปี

หน่วยงาน

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
หรือหน่วยงาน
ที่ขึ้นกับส่วนกลาง
และส่วนภูมิภาค

ครุภัณฑ์ที่ทำที่จำเป็น ไม่เกิน 20,000 บาท/รายการ
ครุภัณฑ์อื่นของ อบต.

๕) โครงการอื่นที่เพิ่ม 1 โครงการเท่านั้น นำเสนอในงบประมาณปี 61 เพื่อใช้เงินปี 62

กรณีใช้งานคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล ตามข้อ 10 (ต่อ)

ข้อ 10 (5)

บรรเทา + แก้ไขปัญหาทางเทคนิค

เกิดโรค = 24 - 25 ปี

เงื่อนไข

- ไม่สามารถเข้าถึงระบบได้
- แก้ไขปัญหา + บรรเทาทางเทคนิค
- อาจต้องใช้เวลา 5-10% หรือ น้อยกว่า

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
* หน่วยวางแผน/องค์กร
ที่รับผิดชอบ

↓
ใช้โปรแกรม 50

↓
10 นาที

๑ การประมวลผล 1 ครั้งใช้เวลาประมาณ 1 นาที

* ไม่ใช้ที่อื่น

กรณี 10 (5) เมื่อ

แก้ไขปัญหาระบบ/ปัญหา

เมื่อทำพลาด / ปัญหา / แก้ไข
หรืออื่น ๆ

รวมรวม
24

กรณีฉุกเฉิน โทรแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

แบบฟอร์มแจ้งผู้รับทุนให้ส่งรายงานสรุปผลโครงการ

แบบประเมินการบริหารจัดการกองทุนฯ

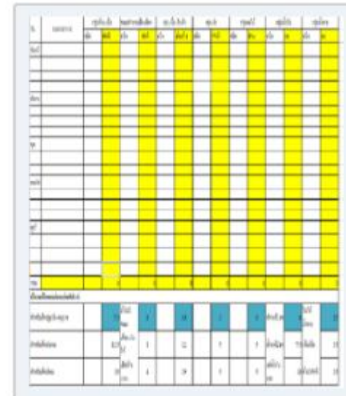
หนังสือขอเปิดบัญชีธนาคารรับเงิน

ตัวอย่างหนังสือมอบอำนาจให้ประชุมแทนเฉพาะ

แบบฟอร์ม ขออนุมัติขยายเวลาในการดำเนินงานโครงการ

แบบฟอร์ม เสนอโครงการขอรับงบกองทุนสุขภาพตำบล

หนังสือมอบอำนาจรับเงินแทน



ใบงานจัดอาหารหมุนเวียน file excel

- 👤 กองทุนฯ (ของฉัน)
- 👤 โครงการฯ (ของฉัน)
- ✎ เขียนโครงการเพื่อขอรับทุน**
- 🏢 แผนงานกองทุนฯ
- 🔍 คู่มือ&แบบฟอร์ม กองทุนฯ
- 📄 ส่งรายงาน พี่เลี้ยง (สำหรับพี่เลี้ยง กองทุนฯ นาร่อง)
- ✎ เขียนโครงการฯ เพื่อขอรับทุน (สำหรับ บัณฑิตอาสา)
- ✎ เขียนโครงการ เพื่อขอรับทุน (สำหรับ เมืองดาหลาสรางสุข)

⇒ เปิดโอเพ่นไลน์
กลุ่ม/องค์กร/
หน่วยงานอื่น
พัฒนาโดย
เพื่อในเทศบาล
กองทุนที่สนใจ

แจ้งให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น

ท. สปสช. ส.ค.ว. (59) ๖

เรื่อง แจ้งให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.องค์ประกอบและวิธีการคัดเลือกกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น จำนวน ๑ ฉบับ
๒.องค์ประกอบและอนุกรรมการสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ได้(ร่าง-)ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งคาดว่าจะเริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ เพื่อใช้ดำเนินงานกองทุนฯ ในปี ๒๕๖๒ นั้น อนึ่ง คณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นตามประกาศฯ พ.ศ.๒๕๕๗ (ชุดเก่า) ยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปอีก ๑๐ วัน และจะหมดวาระในวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ หลังประกาศฯ ฉบับ ๒๕๖๑ บังคับใช้ ดังนั้น สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๑๒ สงขลา ประสานมายังท่านเพื่อเตรียมความพร้อมในการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ ดังนี้

๑. คณะกรรมการคัดเลือกกรรมการตามข้อ ๑๒ (๓) (๔) (๕) และ (๖) ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานกำหนดและ ให้กรรมการชุดเดิม (๖) (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) และ (๑๐) ประชุมคัดเลือกกรรมการตามข้อ (๒) โดยเก็บหลักฐานสรุปรายงานการดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ รายงานต่อหน่วยงานต้นสังกัด และหน่วยงานต้นสังกัด โดยสามารถแจ้งผลการคัดเลือกได้ รายละเอียดตามลิ้งค์ที่ส่งมาด้วย ๑

๒. ให้บันทึกชื่อ-สกุล ของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในระบบเว็บไซต์กองทุนสุขภาพตำบล (www.localfund.happynetwork.org) เพื่อพิมพ์คำสั่งแต่งตั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นลงนาม ออกเลขที่แต่งตั้งขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น มีใจความเช่นนี้

ด้วย สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ได้(ร่าง-)ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งคาดว่าจะเริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ เพื่อใช้ดำเนินงาน



ระบบงาน
บริหารกองทุน
สุขภาพตำบล



ระบบงานบริหาร
โครงการองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น

ข่าวประชาสัมพันธ์



สอสร.บ.อ.จัดประเมินโครงการแบบเสริมพลัง กองทุน



แจ้งแนวทางดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับ



ผลการบริหารกองทุน เขต 12 สงขลา

ลงทะเบียนสมาชิกใหม่

ข้อมูลสมาชิก (Account information)

ชื่อสมาชิก (Username) *

- ชื่อสมาชิก (username) เป็นชื่อสำหรับใช้ในการ **sign in** เข้าสู่ระบบสมาชิก
- ขนาดความยาว **4-15** ตัวอักษร
- ชื่อสมาชิกต้องเป็นตัวอักษรภาษาอังกฤษตัวเล็ก (a-z) , ตัวเลข (0-9) , สัญลักษณ์ (- _) และ ขึ้นต้นด้วยตัวอักษร (a-z) เท่านั้น
- ห้ามมีการเว้นวรรคอย่างเด็ดขาด

รหัสผ่าน (Password) *

รหัสผ่านต้องมีความยาวอย่างน้อย **6** ตัวอักษร

ยืนยันรหัสผ่าน (Re-enter Password) *

ยืนยันรหัสผ่านอีกครั้งเพื่อความถูกต้องของการป้อนรหัสผ่าน

ข้อมูลส่วนบุคคล (Personal information)

ชื่อสำหรับแสดง (Name) *

ชื่อสำหรับแสดง (Name) เป็นชื่อที่จะนำไปแสดงในหน้าเว็บไซต์ เมื่อท่านส่งหัวข้อหรือแสดงความคิดเห็น (ท่านสามารถใช้ชื่อย่อ หรือชื่อเล่น หรือสมญานามอื่นๆ ได้)

อีเมล (E-Mail) *

- กรุณาป้อนอีเมลของท่านให้ถูกต้อง ทางเว็บไซต์จะไม่มีการแสดงอีเมลนี้ของท่านในหน้าเว็บไซต์ แต่จะใช้ในกรณีดังต่อไปนี้
 - ท่านลืมรหัสผ่าน ระบบจะส่งรหัสผ่านไปให้ท่านตามอีเมลที่ระบุนี้
 - มีการติดต่อจากแบบฟอร์มที่ให้กรอกในหน้าเว็บไซต์เพื่อส่งถึงท่าน

ข้อ ๑๑ เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพในส่วนค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงตามข้อ ๗ วรรคสอง ให้สนับสนุนแก่ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชน หน่วยบริการ หรือสถานบริการ เพื่อจัดบริการสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงสิทธิหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ตามชุดสิทธิประโยชน์การบริการด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่กำหนดในเอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ตามโครงการที่คณะกรรมการสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงอนุมัติ

กรณีผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงนอกเหนือจากวรรคหนึ่ง ให้ใช้จ่ายจากเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพตามข้อ ๗ วรรคหนึ่ง และใช้ชุดสิทธิประโยชน์การบริการด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงมาเทียบเคียงโดยอนุโลม ทั้งนี้ตามโครงการที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ

เส้นทางทศ นำงานของคณะกรรมการกองทุนพัฒนาตลาดหลักทรัพย์ 61

ประกาศ 1 แผนพัฒนาวิสัยทัศน์กองทุน พ.ศ. 61
ปีงบประมาณ 1 ต.ค. 61

๓.๑.๖1

พ.ศ. 61

๖.๑.๖1



คณะกรรมการชุดเก่า
และ คณะ LTC ชุดเก่า
มีอำนาจเต็ม 3 เดือน

จัดกระบวนการคัดเลือก
คณะกรรมการ, คณะ LTC

ประกอบร่างคณะกรรมการ/คณะ LTC
9 เว็บไซต์: แต่งตั้งใหม่
พิมพ์ในทาง ๓ ลวด

- ศึกษารายงานของคณะ
- ศึกษารายงาน
- ศึกษารายงาน

อนุมัติ CP + ข่าวก่อนเลย

* เปลี่ยนแปลงจากประกาศเดิม
ไม่ต้องผ่านคณะกรรมการ

จดจำสิ่งไว้
จดจำสิ่งไว้

คณะกรรมการกองทุนสุขภาพตำบล

โครงสร้าง

1. ที่ปรึกษา : สาธารณสุขอำเภอ / ผอ.โรงพยาบาลชุมชน / หัวหน้าตำบล

2. ประธาน : นายก อบต.

3. เลขานุการ : ปลัด อบต.

4. สมาชิก 2 คน : $\begin{cases} \text{① ผอ.กองสธ. / จนท. ที่มอขบมท.} \\ \text{② ผอ.กองคลัง / จนท. คลังที่มอขบมท.} \end{cases}$

5) กรรมการ : → รพ.สต. / ศูนย์บริการสธ. / สลช. กว. 69 ไม่เกิน 2 คน

* ตัวแทนองค์กร → อสม. ไม่เกิน 2 คน (ประชุมคัดเลือก)

* ประธานบ้าน 1 คน → ตัวแทนสมาชิกสภาไม่เกิน 2 คน (สหคต)

→ ตัวแทนหมู่บ้าน/ชุมชน ไม่เกิน 5 คน (คัดเลือก)

6) ประชุม 2 + 3 + 4 + 5 ⇒ จัดตั้งกองทุนแล้ว 2 คน

ข้อ ๑๓ ให้กรรมการตามข้อ ๑๒ (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี นับแต่วันที่ยื่นคำสั่งแต่งตั้ง

เมื่อครบกำหนดวาระตามวรรคหนึ่งแล้ว หากยังมิได้มีการคัดเลือกกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่ากรรมการซึ่งได้รับการคัดเลือกขึ้นใหม่เข้ารับหน้าที่ แต่ต้องไม่เกินเก้าสิบวัน นับแต่วันที่กรรมการพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่ง พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการประเภทเดียวกันแทนภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการนั้นว่างลง ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานกำหนดในข้อ ๑๒ วรรคสามหรือวรรคสี่ แล้วแต่กรณี ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลือของกรรมการซึ่งตนแทน เว้นแต่กรณีที่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระเหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการคัดเลือกหรือแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างนั้นก็ได้ และในการนี้ ให้คณะกรรมการกองทุนประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๑๒ (๓) ว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนที่ว่าง ให้ประชุมคณะกรรมการกองทุนด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๔ กรรมการตามข้อ ๑๒ วรรคหนึ่ง (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ให้พ้นจากตำแหน่ง ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ย้ายไปดำรงตำแหน่งหรือไปประกอบอาชีพในท้องถิ่นหรือพื้นที่อื่น

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) พ้นจากความเป็นสมาชิกภาพของสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ผู้แทนศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพประชาชน หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียนอิสระ ในท้องถิ่น

(๘) ขาดประชุมสามครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร

ข้อ ๑๕ การประชุมคณะกรรมการกองทุนต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ให้ประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณานุมัติแผนการเงินประจำปีของกองทุนหลักประกันสุขภาพ

(๒) พิจารณานุมัติโครงการ หรือกิจกรรม ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนตามข้อ ๑๐

(๓) ออกระเบียบที่จำเป็นเพื่อประสิทธิภาพในการบริหารกองทุน ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

(๔) สนับสนุนให้บุคคลในท้องถิ่นสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขทั้งที่บ้าน ในชุมชน หรือหน่วยบริการ ได้อย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

(๕) ให้คำแนะนำในการจัดทำข้อมูลและโครงการ หรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับงานสาธารณสุขของกลุ่มเป้าหมาย แก่หน่วยงาน องค์กรหรือกลุ่มประชาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงาน รายงานการรับเงิน การจ่ายเงิน และเงินคงเหลือของกองทุนหลักประกันสุขภาพ

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศนี้ หรือตามที่คณะกรรมการกองทุนมอบหมาย

องค์ประกอบ ตามสัญญา LTC → ดำเนินงานของกองทัพบก

1) → ภารกิจหลักของกองทัพบก / กองพล
→ ยับยั้งหรือทำลายกำลังของข้าศึก

} ปร = สถานประกอบการ

2) → ฐานปฏิบัติการกองทัพบก ๑ หน่วย 1
→ ฐานปฏิบัติการกองทัพบก ๑ หน่วย 2

} ฐานปฏิบัติการ

3) → หน่วยนำหน่วยรบไปประจำการในพื้นที่ (๑๐.๐๐๐) } หน่วยปฏิบัติการ
→ หรือ "หน่วย"

4) → ฐานปฏิบัติการ → ๑๐๐๐ หน่วย
→ ฐานปฏิบัติการฐานปฏิบัติการ

} หน่วยปฏิบัติการ

5) หน่วยนำหน่วยรบไปประจำการ → ๑๐.๐๐๐ หน่วย
→ ๑๐๐๐ หน่วย

⇒ ๑๐๐๐ หน่วย

๖) หน่วยนำหน่วยรบไปประจำการ CM → ๑๐๐๐ หน่วย

๗) หน่วยนำหน่วยรบไปประจำการ (CG) → ๑๐๐๐ หน่วย

๘) หน่วยนำหน่วยรบไปประจำการ หน่วยปฏิบัติการ หน่วยปฏิบัติการ

๙) หน่วยนำหน่วยรบไปประจำการ หน่วยปฏิบัติการ หน่วยปฏิบัติการ หน่วยปฏิบัติการ

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งคณะกรรมการชุดหนึ่งชื่อ “คณะกรรมการสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง” ประกอบด้วย

(๑) ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้บริหารสูงสุด
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย เป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) ผู้แทนกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ จำนวนสองคน เป็นอนุกรรมการ

(๓) หัวหน้าหน่วยบริการประจำที่จัดบริการสาธารณสุขในท้องถิ่น
หรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการ

(๔) สาธารณสุขอำเภอหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการ

(๕) หัวหน้าหน่วยบริการปฐมภูมิที่จัดบริการสาธารณสุข
ในท้องถิ่น เป็นอนุกรรมการ

(๖) ผู้จัดการการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุข เป็นอนุกรรมการ

(๗) ผู้ช่วยเลขาธิการผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง เป็นอนุกรรมการ

(๘) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นอนุกรรมการ
และเลขานุการ

(๙) เจ้าหน้าที่อื่นที่ผู้บริหารสูงสุด เป็นอนุกรรมการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย และผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๙ คณะอนุกรรมการสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง
มีอำนาจหน้าที่ พิจารณาอนุมัติโครงการ แผนการดูแลรายบุคคล รวมถึงค่าใช้จ่ายตามแผนการดูแลรายบุคคล
สำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ของศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชน หน่วยบริการ หรือสถานบริการ

ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชน ตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานกำหนด

ข้อ ๒๐ การประชุมของคณะอนุกรรมการสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุ
ที่มีภาวะพึ่งพิง คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน ที่คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้ง ให้นำข้อ ๑๕ มาบังคับใช้
โดยอนุโลม

ข้อ ๒๑ ให้กรรมการ ที่ปรึกษา อนุกรรมการ และคณะทำงาน ได้รับค่าตอบแทนในการประชุม ค่าใช้จ่ายในการ
เดินทาง และค่าใช้จ่ายอื่น

ให้บุคคลภายนอก และเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับการแต่งตั้ง
ให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพ ที่เข้าร่วมประชุม มีสิทธิได้รับ
ค่าตอบแทนในการประชุม ทั้งนี้ ต้องไม่เกินวงเงินของข้อ ๑๐ (๔)

ค่าใช้จ่ายตามวรรคหนึ่ง และวรรคสองให้เป็นไปตามเอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศนี้

- ข้อ ๒๒ เพื่อให้กองทุนหลักประกันสุขภาพมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนและมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ให้สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเขต ประสานกับท้องถิ่นจังหวัดในการติดตาม กำกับ ประเมินผล และส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพในพื้นที่ที่รับผิดชอบ ให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และรายงานให้สำนักงานทราบ
- ข้อ ๒๓ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพคงเหลือมากกว่าสองเท่า ของรายรับของกองทุนหลักประกันสุขภาพตามข้อ ๗ วรรคหนึ่ง ของปีงบประมาณที่ผ่านมา สำนักงาน อาจงดการจัดสรรเงินจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติตามข้อ ๗ (๑) และองค์การปกครองส่วน ท้องถิ่น งดการสมทบเงินตามข้อ ๗ (๒) ของปีงบประมาณนั้น

การดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในปีงบประมาณนั้น กรณีค่าใช้จ่าย เพื่อการบริหารหรือพัฒนากองทุนหลักประกันสุขภาพตามข้อ ๑๐ (๔) ให้สนับสนุนค่าใช้จ่ายได้ไม่เกินวงเงิน ของปีงบประมาณที่ผ่านมา

ข้อ ๒๔ ให้เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ คณะกรรมการกองทุน คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน แนวทางปฏิบัติ และการดำเนินงานต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับ ท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ เป็นคณะกรรมการกองทุน คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน เป็นแนวทางปฏิบัติและการดำเนินงานต่อเนื่องตามประกาศนี้

ให้กรรมการกองทุน อนุกรรมการ และคณะทำงานตามวรรคหนึ่ง อยู่ในตำแหน่งต่อไปได้ไม่เกินเก้าสิบวันนับจาก วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๑๒ ต่อไป

ข้อ ๒๕ การดำเนินงานใดตามประกาศนี้ หากยังไม่มี กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือหลักเกณฑ์ที่จะกำหนดขึ้นตาม ประกาศนี้ ให้ใช้ กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือหลักเกณฑ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๖ ให้เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัย ชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

เอกสารหมายเลข ๑ แบบท้ายประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.

หมวด ๑

การรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การจ่ายเงิน การจัดทำบัญชีและรายงาน
ของกองทุนหลักประกันสุขภาพ

๑. การรับเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ

๑.๑ บรรดาเงินรายรับเข้ากองทุนหลักประกันสุขภาพตามข้อ ๗ วรรคหนึ่งให้นำส่งเข้าบัญชีกองทุนหลักประกันสุขภาพ ที่เปิดบัญชี กับธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) ประเภทบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ โดยใช้ชื่อบัญชีว่า “กองทุนหลักประกันสุขภาพ...(ระบุชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)”

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับเงินตามข้อ ๗ วรรคสอง เปิดบัญชีกับธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ประเภทบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ โดยใช้ชื่อบัญชีว่า “กองทุนหลักประกันสุขภาพ...(ระบุชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) เพื่อการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง” แยกออกจากบัญชีกองทุนหลักประกันสุขภาพตามวรรคหนึ่ง

กรณีที่มีความจำเป็นไม่อาจเปิดบัญชีกับธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรตามวรรคหนึ่งและวรรคสองได้ ให้เปิดบัญชีกับธนาคารของรัฐอื่นได้ โดยให้เป็นไปตามข้อตกลงระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ทั้งนี้ บัญชีกองทุนหลักประกันสุขภาพ ที่ได้เปิดบัญชีไว้แล้วก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นบัญชีเงินฝากตามวรรคหนึ่งและวรรคสองแล้วแต่กรณี

๑.๒ การรับเงินเข้ากองทุนหลักประกันสุขภาพให้รับเป็น เงินสด เช็ค ตัวแลกเงิน หรือธนาคณ์ก็ได้ และให้ออกใบเสร็จรับเงินในนามของกองทุนหลักประกันสุขภาพ ตามแบบที่สำนักงานกำหนด ให้แก่ผู้ชำระเงินทุกครั้ง เว้นแต่การรับเงินที่ได้รับการจัดสรรแต่ละปีจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ตามที่คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกำหนด โดยให้ใช้หลักฐานการโอนเงินผ่านทางธนาคาร เป็นหลักฐานอ้างอิงในการบันทึกบัญชีรายรับ

๑.๓ เงินสดที่กองทุนหลักประกันสุขภาพได้รับไว้ ให้นำฝากเข้าบัญชีตาม ๑.๑ ภายในวันที่ได้รับเงิน หากไม่สามารถนำเงินดังกล่าวฝากเข้าบัญชีได้ทัน ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ผู้บริหารสูงสุดมอบหมาย นำเงินสดจำนวนดังกล่าวเก็บรวมไว้ในซองหรือหีบห่อ ระบุเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ จำนวนเงิน ปิดผนึก ลงลายมือชื่อผู้รับผิดชอบ และนำฝากไว้ที่ตู้นิรภัยหรือสถานที่เก็บรักษาเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วให้นำฝากเข้าบัญชีในวันทำการถัดไป

๑.๔ การสมทบเงินจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ดำเนินการโดยเร็วเมื่อเริ่มต้นปีงบประมาณ กรณีมีความจำเป็น ให้สมทบได้ไม่เกินปีงบประมาณที่สำนักงานจ่ายเงินสนับสนุน

๒. การจ่ายเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ

๒.๑ การจ่ายเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพตามข้อ ๗ วรรคหนึ่ง และวรรคสองแล้วแต่กรณี ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งจ่ายได้ตามวัตถุประสงค์ของเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพนั้น ๆ ทั้งนี้ ภายใต้โครงการ หรือกิจกรรม ที่คณะกรรมการกองทุน หรือคณะกรรมการสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงอนุมัติ แล้วแต่กรณี

๒.๒ วิธีการจ่ายเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ ให้จ่ายได้ ดังต่อไปนี้

๒.๒.๑ จ่ายเป็นเช็คขีดคร่อมหรือตัวแลกเงินหรือธนาคณัติ

๒.๒.๒ จ่ายทางธนาคาร

๒.๒.๓ จ่ายทางอื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

๒.๓ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือรองผู้บริหารสูงสุดที่ผู้บริหารสูงสุดมอบหมายหรือปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คนใดคนหนึ่ง ลงนามร่วมกับพนักงานส่วนท้องถิ่น คนใดคนหนึ่ง ที่ผู้บริหารสูงสุดมอบหมายไว้จำนวนสองคน รวมเป็นผู้ลงนามสองคน เป็นผู้เบิกเงินจากบัญชีกองทุนหลักประกันสุขภาพตามโครงการ หรือกิจกรรมที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนหรือคณะกรรมการสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง แล้วแต่กรณี

๒.๔ การจ่ายให้ผู้มีสิทธิรับเงินที่เป็นหน่วยบริการ สถานบริการ หน่วยงานสาธารณสุข หรือหน่วยงานอื่น ให้หัวหน้าของหน่วยบริการ สถานบริการ หน่วยงานสาธารณสุข หรือหน่วยงานอื่นนั้น เป็นผู้รับเงิน หากไม่สามารถมารับเงินได้ด้วยตนเอง จะมอบอำนาจให้ผู้อื่นเป็นผู้รับเงินแทนก็ได้ ทั้งนี้ต้องมีหนังสือมอบอำนาจที่ชัดเจน

๒.๕ การจ่ายให้ผู้มีสิทธิรับเงินที่เป็นองค์กรหรือกลุ่มประชาชน ให้ผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากองค์กรหรือกลุ่มประชาชน ไม่น้อยกว่าสองคนขึ้นไปเป็นผู้รับเงิน

๒.๖ การจ่ายเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ ต้องมีหลักฐานการจ่ายเป็นใบเสร็จรับเงิน ใบสำคัญรับเงิน ตามแบบที่สำนักงานกำหนด หรือหลักฐานการนำเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของผู้มีสิทธิรับเงิน หรือหลักฐานการรับเงินอย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด เก็บไว้เพื่อการตรวจสอบ

๓. การจัดทำบัญชีและรายงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ

๓.๑ การบันทึกบัญชี ให้บันทึกตามรูปแบบที่สำนักงานกำหนด

๓.๒ รอบระยะเวลาบัญชีให้ถือตามปีงบประมาณ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ระหว่างรอบระยะเวลาบัญชี ให้เริ่มระบบบัญชี ณ วันที่ได้รับเงินเป็นครั้งแรกจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน รายงานการรับเงิน การจ่ายเงิน และเงินคงเหลือด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์สารสนเทศหรือระบบอื่น และจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน รายงานการรับเงิน การจ่ายเงิน และเงินคงเหลือของกองทุนหลักประกันสุขภาพที่ผ่านความเห็นชอบ

จากคณะกรรมการกองทุนแล้ว ให้สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเขต ทุกไตรมาส โดยให้จัดส่งภายในสามสิบวันนับจากวันสิ้นไตรมาส ตามรูปแบบที่สำนักงานกำหนด

ภายในเดือนธันวาคมของทุกปีให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน รายงานการรับเงิน การจ่ายเงิน และเงินคงเหลือของกองทุนหลักประกันสุขภาพ ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกองทุนแล้ว เก็บไว้เพื่อการตรวจสอบ

หมวด ๒

การกำกับติดตามเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ

๔. กรณีหน่วยบริการ สถานบริการ หน่วยงานสาธารณสุข และหน่วยงานอื่น

๔.๑ เมื่อได้รับเงินจากกองทุนหลักประกันสุขภาพให้นำไปใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุนหลักประกันสุขภาพ ภายใต้โครงการ หรือกิจกรรม ที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ ทั้งนี้ การรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การจ่ายเงิน ให้เป็นไปตามระเบียบที่หน่วยงานนั้น ๆ ถือปฏิบัติ

๔.๒ เก็บหลักฐานการจ่ายเงินจากบัญชีไว้เพื่อการตรวจสอบ

๔.๓ เมื่อเสร็จสิ้นโครงการ ให้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน และรายงานการจ่ายเงินตามโครงการ หรือกิจกรรมที่ได้รับอนุมัติ ส่งให้กองทุนหลักประกันสุขภาพเพื่อให้คณะกรรมการกองทุนทราบ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเก็บไว้เพื่อการตรวจสอบ

๔.๔ กรณีที่มีเงินเหลือจากการดำเนินงานให้นำเงินที่เหลือส่งคืนกองทุนหลักประกันสุขภาพ เว้นแต่เงินสนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง หากดำเนินการตามโครงการและแผนการดูแลรายบุคคลแล้ว ให้ถือเป็นทรัพย์สินของหน่วยงาน

๕. กรณีองค์กรหรือกลุ่มประชาชน

๕.๑ เมื่อได้รับเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ ให้นำไปใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุนหลักประกันสุขภาพ ภายใต้โครงการ หรือกิจกรรมที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ เว้นแต่รายการค่าใช้จ่าย ดังต่อไปนี้
ให้ใช้จ่ายตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๕.๑.๑ ค่าใช้จ่ายสำหรับบุคคลที่ดำเนินงานตามโครงการ หรือกิจกรรมที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน ให้เบิกจ่ายในอัตราเทียบเคียงตามระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยอนุโลม

๕.๑.๒ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางสำหรับบุคคลที่ดำเนินงานตามโครงการ หรือกิจกรรม ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน ให้เบิกจ่ายในอัตราเทียบเคียงตามระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยอนุโลม

๕.๒ การจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการ หรือกิจกรรม ให้ถือราคากลางตามระเบียบของทางราชการ หรือราคาตลาดโดยทั่วไปในขณะที่จัดซื้อจัดจ้าง

๕.๓ การจัดหาครุภัณฑ์ ให้แนบเอกสารใบเสร็จรับเงินหรือใบสำคัญรับเงินไว้กับรายงานการจ่ายเงินดังกล่าวด้วย

๕.๔ เมื่อเสร็จสิ้นโครงการ ให้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน และรายงานการจ่ายเงินตามโครงการ หรือกิจกรรมที่ได้รับอนุมัติ ส่งให้กองทุนหลักประกันสุขภาพเพื่อให้คณะกรรมการกองทุนทราบ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเก็บไว้เพื่อการตรวจสอบ

๕.๕ กรณีที่มีเงินเหลือจากการดำเนินงาน ให้นำเงินที่เหลือส่งคืนกองทุนหลักประกันสุขภาพ

ค่าตอบแทนประจวบ + ค่าเดินทางประจวบ + ค่าใช้สอยอื่น

- ① ที่ปรึกษา (๘๐.๕๗.) / ๔๔๐. / หักเงินค่าเช่า → ไม่เป็นภาระทาง = 9 นิ้วดำงั้ว
บริษัท [บริษัท] ค่าตอบแทน (4๐๐๒๗/ครั้ง) ค่าเดินทางประจวบ (4๒๗/กม.)
เงินเลี้ยง 240๒๗/วัน , ค่าที่พัก (8๐๐๒๗/คืน) → มีเงินเลี้ยงตอบแทนค่าตอบแทน
②. กรรมการ → ค่าเลี้ยงดูค่าตอบแทน (๐.๕๗.) ๗๐๐
ค่าตอบแทน 4๐๐๒๗/ครั้ง ไม่เกิน 2 ครั้ง/ด. / ค่าเดินทางประจวบ
(ค่าเดินทาง ๔๒๗/กม. เงินเลี้ยง 240๒๗/วัน / ค่าที่พัก 8๐๐๒๗/คืน, อื่น)
กรณี กรรมการค่าใช้จ่ายอื่นเป็นกรรมการ เช่น ค่าเช่ารถ. / ปลัด / ๔๐.๗๐๖
๕๐. / ๑๐๖ → ค่าตอบแทนแทนเงินได้
3) กรรมการ (3๐๐๒๗/ครั้ง) → ค่าเดินทางประจวบ & กรรมการ
4) ต้นทุนค่าจ้าง (2๐๐๒๗/ครั้ง) → ค่าเดินทางประจวบ & กรรมการ
5) บุคลากรนอก , ลูกจ้าง , จาน. ที่มีค่าจ้างแต่ยังไม่พอ. & กรรมการ/อ.
/ ค่าจ้าง

หมวด ๓

ค่าตอบแทนการประชุม ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติหน้าที่

๖. เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนของกรรมการ ที่ปรึกษา อนุกรรมการ คณะทำงาน และบุคคลภายนอกที่ได้รับเชิญมาประชุม ดังต่อไปนี้

๖.๑ ค่าตอบแทนในการประชุมสำหรับกรรมการหรือที่ปรึกษา ไม่เกินครั้งละ ๔๐๐ บาทต่อคน เดือนหนึ่งไม่เกิน ๘๐๐ บาท

๖.๒ ค่าตอบแทนในการประชุมสำหรับอนุกรรมการ ไม่เกินครั้งละ ๓๐๐ บาทต่อคน เดือนหนึ่งไม่เกิน ๖๐๐ บาท

๖.๓ ค่าตอบแทนในการประชุมสำหรับคณะทำงาน ไม่เกินครั้งละ ๒๐๐ บาทต่อคน เดือนหนึ่งไม่เกิน ๔๐๐ บาท

๖.๔ ค่าตอบแทนในการประชุมสำหรับบุคคลภายนอกซึ่งเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการกองทุน หรือคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนได้เท่ากับกรรมการ หรืออนุกรรมการ หรือคณะทำงาน แล้วแต่กรณี

๗. เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพที่เข้าประชุมคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน ให้เบิกจ่ายในอัตราเท่ากับกรรมการ หรืออนุกรรมการ หรือคณะทำงาน แล้วแต่กรณี

๘. เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพให้จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางของกรรมการ ที่ปรึกษาอนุกรรมการ คณะทำงาน และเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ ให้เบิกจ่ายได้ในอัตราไม่เกินระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยการอนุมัติของประธานกรรมการ