



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลโอโล โทร. ๐๔๔-๐๕๖-๔๓๓ ต่อ ๕
ที่ ขย ๗๕๙๐๑/ ๖๕ กส วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโอโล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโอโล เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. ร.ต.อ.จำเริญ แแนวโอโล	นายก อบต.โอโล	ประธานกรรมการ
๒. นายกิตติ มาลากอง	รองนายก อบต.โอโล	กรรมการ
๓. นายชาติชาย หมูโสภัญ	รองนายก อบต.โอโล	กรรมการ
๔. นายประดิษฐ์ หมูโสภัญ	เลขานุการนายก อบต.โอโล	กรรมการ
๕. นางอัมพิกา ราศีงาม	ประธานสภา อบต.โอโล	กรรมการ
๖. นายอัศรานนท์ สิมสา	รองประธานสภา อบต.โอโล	กรรมการ
๗. สมาชิกสภา อบต.โอโล ทุกท่าน		กรรมการ
๘. นายเจริญชาติ แก้งคำ	ปลัด อบต.โอโล	กรรมการ
๙. นางมาลาธิสปี ศิริภูมิ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๐. นายสมเกียรติ คงเมือง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๑. นายมนตรี สงพัฒน์	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๑๒. นายวีรพล ภิญโญยาง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. น.ส.ชนัญลักษณ์ จิตต์ปราโมทย์	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/๒. รวบรวมข้อมูล...

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้วยจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คัดกรองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายเจริญชาติ แก้วคำ
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)

- ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโหล

ร.ต.อ.

(จำเริญ แนวโหล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโหล



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโหล

ที่ ๖๓๕ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโหล เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. ร.ต.อ.จำเริญ แนวโหล	นายก อบต.โหล	ประธานกรรมการ
๒. นายกิตติ มาลากอง	รองนายก อบต.โหล	กรรมการ
๓. นายชาติชาย หมูไสภัญ	รองนายก อบต.โหล	กรรมการ
๔. นายประดิษฐ์ หมูไสภัญ	เลขานุการนายก อบต.โหล	กรรมการ
๕. นางอัมพิกา ราศีงาม	ประธานสภา อบต.โหล	กรรมการ
๖. นายอัครานนท์ สิมสา	รองประธานสภา อบต.โหล	กรรมการ
๗. สมาชิกสภา อบต.โหล ทุกท่าน		กรรมการ
๘. นายเจริญชาติ แก้งคำ	ปลัด อบต.โหล	กรรมการ
๙. นางมาลาศิลป์ ศิริภูมิ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๐. นายสมเกียรติ คงเมือง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๑. นายมนตรี สงพัฒน์	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๑๒. นายวีรพล ภิญโญยาง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. น.ส.ชนัญลักษณ์ จิตต์ปราโมทย์	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

/หน้าที่และอำนาจ...

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้วยจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ร้อยตำรวจเอก



(จำเริญ แนวนโไล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโไล