



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโหล โทร ๐๔๔-๐๕๖๔๓๓

ที่ ขย ๗๕๙๐๑ / ๕๒ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดทำมาตรฐานการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโหล

เรื่องเดิม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่ง ในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน กพ.ได้มีหนังสือเวียน ที่ นร ๑๐๑๙.๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อใช้เป็นกรอบ ปฏิบัติและ องค์การบริหารส่วนตำบลโหลได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม
๒. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ

แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๓. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือ กิจกรรม/เสริมสร้างส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน เป็นการดำเนินการในปีพ.ศ. ๒๕๖๖)

กฎหมาย/ระเบียบ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอโดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

-กระทรวงมหาดไทยและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเร่งรัดส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริตและการให้บริการสาธารณะทาง เว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินที่กำหนด

- หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมาย หน่วยงาน ที่เข้าร่วมการประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และเครื่องมือการประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่

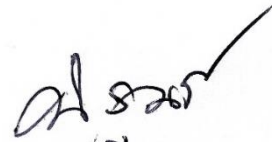
สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโอล์ มีประสิทธิภาพส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงานให้ดีขึ้น จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

- (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่อง
- (๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทารับเป็น แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
- (๓) จัดประชุม หรือจัดกิจกรรมต่าง เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมมีการสอดแทรกสาระด้าน คุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน (การดำเนินการในปีพ.ศ. ๒๕๖๖)

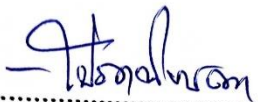
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวณัฐนรี ศรีเคน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น



(นายวีรพล ภิญญายาง)

หัวหน้าสำนักปลัดฯ

ความเห็นของ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโอล์

☒ เห็นควรอนุมัติ

☐ เห็นควรไม่อนุมัติ

อื่น ๆ.....

ลงชื่อ.....

(นายเจริญชาติ แก้งคำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโอล์

ความเห็น / คำสั่ง นายก อบต.

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

อื่น ๆ.....

(ลงชื่อ) ร้อยตำรวจเอก



(จำเริญ แนวโอล์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโอล์